

Согласовано:
на общем собрании
трудового коллектива
протокол № 2
от « 20 » 08 2015г.



Э.А. Фомиченко

2015г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива

муниципального бюджетного образовательного учреждения

дополнительного образования

детско-юношеской спортивной школы № 7

муниципального образования город Краснодар

г. Краснодар – 2015г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение об общем собрании работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детско-юношеской спортивной школы № 7 муниципального образования город Краснодар разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ. Реализация права работников на участие в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы регулируется Трудовым кодексом РФ и нормативно-правовыми документами, регулирующими деятельность учреждений дополнительного образования Краснодарского края.

1.2. Общее собрание трудового коллектива, как постоянно действующий орган, создается в целях развития демократических начал, коллегиальности в решении основных вопросов деятельности МБОУ ДО ДЮСШ № 7 (далее - школа).

1.3. Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция органов управления образовательной организацией, порядок принятия ими решений и выступления от имени образовательной организации устанавливаются Уставом МБОУ ДО ДЮСШ № 7 в соответствии с законодательством Российской Федерации.

II. ЗАДАЧИ, СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ, ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

2.1. Общее собрание трудового коллектива мобилизует коллектив ДЮСШ № 7 на повышение уровня спортивной, тренировочной, воспитательной, организационно-массовой и инструкторско-методической работы, принимает активное участие во внедрении в практику деятельности школы спортивных достижений и передового опыта, эффективных средств, форм, методов обучения и воспитания.

2.2. Общее собрание трудового коллектива:

- рассматривает содержание деятельности ДЮСШ № 7; обсуждает планы, итоги и актуальные вопросы учебной, тренировочной, воспитательной, административно-хозяйственной работы, кадровой работы, организационно-массовой, оздоровительной и инструктивно-методической работы; состояние санитарно-гигиенического режима, обеспечение техники безопасности, охраны здоровья учащихся;

- создаёт профессиональный союз работников, который наделен правом учета их мнения по вопросам управления образовательной организацией и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы (п. 2 ч. 6 ст. 26 Федерального закона № 273-ФЗ);

- учитывает мнения Профессионального союза работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, соглашениями;

- проводит консультации Профессионального союза работников с директором школы по вопросам принятия локальных нормативных актов;

- получает от работодателя информацию по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;

- обсуждает с директором школы вопросы о работе организации, вносит предложения по ее совершенствованию;

- обсуждает планы социально-экономического развития организации;

- участвует в разработке и принятии коллективных договоров;

- содействует разработке перспективного плана работы школы, предложений по улучшению её деятельности;

- определяет меры, обеспечивающие повышение квалификации педагогических кадров, стимулирует педагогическое новаторство, творческий поиск, самообразование работников;

- рассматривает итоги комплектования школы, результаты тестовых проверок и переводных экзаменов;

- заслушивает отчеты администрации ДЮСШ № 7 об ее деятельности по организации и руководству коллективом в выполнении задач школы; всемерно развивает критику и самокритику;

- принимает решения по поощрению педагогических работников и учащихся школы, а так же о мерах воздействия недисциплинированных работников и учащихся;

- представляет к поощрению педагогических работников, присвоению званий, награждению почетными грамотами и знаками по результатам их деятельности.

III. СОСТАВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА И ОРГАНИЗАЦИЯ ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят:

- директор школы (председатель совета), заместитель директора по методической работе, заместитель директора по спортивной работе, заместитель директора по административно-хозяйственной работе, тренеры-преподаватели, методисты, представители родительского комитета и спонсорских организаций.

3.2. На заседании общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, образовательных учреждений, общественных организаций, творческих союзов, спонсоры, родители учащихся и другие лица.

3.3. Общее собрание трудового коллектива избирает из своего состава секретаря совета сроком на один год.

3.4. Общее собрание трудового коллектива работает по плану, утвержденному на заседании совета.

3.5. Заседания общего собрания трудового коллектива производятся 2 раза в год и по мере необходимости. В случае необходимости могут созываться внеочередные заседания трудового коллектива, ведутся протоколы, в которых кратко отражаются содержание обсуждаемых вопросов, выступления членов совета и постановления по данному вопросу. Протоколы подписываются председателем, секретарем и хранятся в делах школы.

3.6. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием при наличии на заседании не менее двух третей его членов. При равном количестве голосов решающим является голос директора школы.

3.7. Организацию работы, контроль за выполнением решений и рекомендаций общего собрания трудового коллектива осуществляет директор ДЮСШ № 7. На очередных заседаниях трудового коллектива он докладывает о результатах этой работы.